

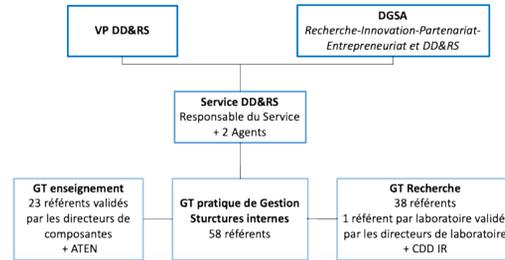
UNE TRAJECTOIRE STRATÉGIQUE HISTORIQUE !

- 2009** : Engagement dans une démarche de développement durable (Agenda 21)
Nomination d'une VP DD et Patrimoine
- 2011** : Recrutement d'un chargé de mission DD&RS
Création d'une commission Plan Vert
Elaboration stratégie et plan d'actions Plan Vert 2012 - 2016
- 2016** : Structuration d'une Mission DD&RS
- 2018** : Création d'un réseau de référents DD&RS (60 personnes)
- Mars 2019** : un tournant ! Mobilisation de la jeunesse pour le climat - Signature d'un manifeste pour le climat avec engagement du Conseil d'Administration
- 2020** : Obtention du Label DD&RS
- 2021** : Nomination d'un VP DD&RS (Stratégie, Formation et Recherche)



NOS AMBITIONS POUR 2025 !

- Ambition n° 1** : Une université responsable qui s'inscrit dans une démarche DD&RS structurée et intégrée
- Ambition n° 2** : Une université qui intègre les enjeux du DD&RS dans son offre de formation
- Ambition n° 3** : Une université qui s'engage dans une recherche innovante et transdisciplinaire pour répondre aux enjeux de société
- Ambition n° 4** : Une université qui mobilise ses parties prenantes internes autour d'une démarche de transition socio-écologique
- Ambition n° 5** : Une université qui améliore les conditions de vie au travail sur les campus pour les membres de sa communauté
- Ambition n° 6** : Une université qui s'implique avec ses partenaires pour un territoire d'innovations durables

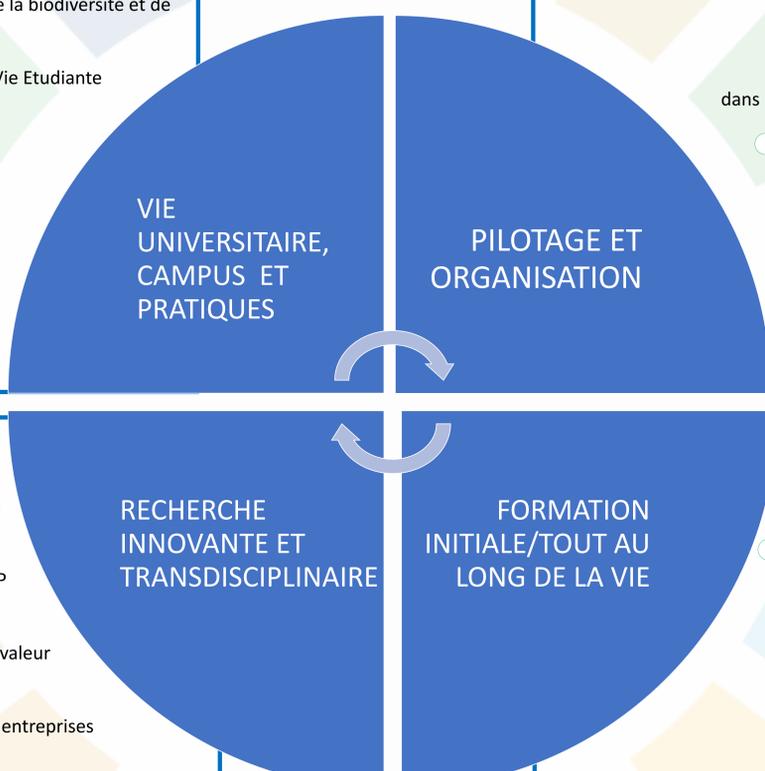


- ### VIE UNIVERSITAIRE, CAMPUS ET PRATIQUES
- Engagement dans le plan d'action « Services publics éco-responsables »
 - Engagement dans une politique d'achats responsables
 - Analyse d'impact environnemental global
 - Politique de maîtrise de l'énergie et d'impact climatique
 - Politique globale de gestion des déchets pour une économie circulaire
 - Déploiement d'une politique mobilité durable
 - Mise en œuvre d'une politique de préservation de la biodiversité et de renaturation des campus
 - Déploiement Qualité de Vie au Travail et Qualité Vie Etudiante
 - Mise d'un groupe de référent étudiants (associations ou individus)
 - Intégration du DD&RS dans les projets de service des structures internes de l'université
 - Organisation d'AAP et concours autour du DD&RS

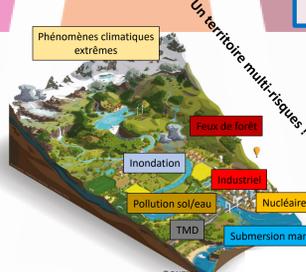
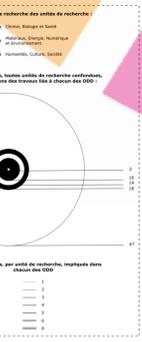
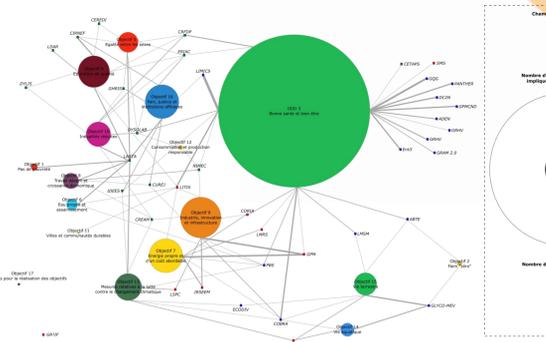
- ### PILOTAGE ET ORGANISATION
- Politique de site déclarée et centrée autour du DD&RS
 - Mise en place d'une organisation fonctionnelle structurée (comité interne, comité d'experts, 3 réseaux de référents)
 - Animation des réseaux internes référents DD&RS formation, recherche, vie de campus (avec lettre de missions et valorisation)
 - Développement d'un système d'informations (avec tableaux de bord, objectifs, suivi régulier d'indicateurs)
 - Création d'un Centre de Ressources dédié au DD&RS
 - Veille sur les acteurs du DD&RS
 - Politique partenariale DD&RS multi-acteurs dans les territoires (régional, national et international)
 - Politique de communication interne et externe avec création d'une marque et d'un site internet dédié (T.URN)
 - Engagement dans le label DD&RS à LT et dans des labels thématiques

- ### RECHERCHE INNOVANTE ET TRANSDISCIPLINAIRE
- Benchmark actualisé sur la Recherche en DD&RS au niveau national et international
 - Cartographie des projets des unités de recherche de l'URN en lien avec les DD&RS
 - Cellule d'accompagnement pour réponse aux AAP sur des projets structurants DD&RS
 - Appui aux unités de recherche pour une mise en valeur du DD&RS dans leurs projets disciplinaires
 - Valorisation des expertises recherche auprès des entreprises et des collectivités
 - Coordination des GIEC normand et métropolitain
 - Création d'un observatoire régional « multirisques »

- ### FORMATION INITIALE/TOUT AU LONG DE LA VIE
- Benchmark actualisé des formations externes DD&RS
 - Cartographie des formations URN en DD&RS
 - Actions de sensibilisation tout public étudiants et personnels (conférences, fresque du climat)
 - Module DD&RS pour toutes les L1
 - Parcours DD&RS pour les licences et masters
 - Parcours de formation doctorale DD&RS
 - Création d'un label « Compétences DD&RS »
 - Mise en place d'une EUR DD&RS
 - Offre de formation professionnelle partenariale avec identification de nouvelles compétences



Un engagement fort des unités de recherche de l'Université Rouen Normandie dans l'atteinte des Objectifs de Développement Durable (ODD)



Le GIEC Normand : 9 Thématiques

- Changement climatique/aléas météorologiques
- Qualité de l'air
- L'eau : qualité, disponibilité, risques naturels
- Sol, agronomie, et agriculture
- Territoires ruraux / habitat et mobilités
- Biodiversité continentale et marine
- Santé (maladies allergiques, grands froids, nouvelles maladies émergentes)
- Pêche et conchyliculture
- Systèmes côtiers : risques naturels et restauration des écosystèmes

